



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเมืองปาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๖๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน

สารบัญ

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน้า

๑

๒-๔

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๑ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

๑.๑.๑ มิติดานประสิทธิผล และความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๑.๑.๒ มิติดานผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๑.๑.๓ มิติดานประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๑.๑.๔ มิติดานการเรียนรู้และเติบโต (Learning & Growth Perspective) แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑. มิติดานประสิทธิผล และความคุ้มค่า (Financial Perspective) : ความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

๒. มิติดานผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) : การตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. มิติดานประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective) : กิจกรรมภายในของการดำเนินงานตามแผนฯ

๔. มิติดานการเรียนรู้และเติบโต (Learning & Growth Perspective) : การเรียนรู้ และการเติบโตของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการฯ

๑.๒ รูปแบบและระดับการติดตามและประเมินผล



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) : ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

๒. ตัวชี้วัดกิจกรรม : การประเมินขั้นตอนการทำงานตั้งแต่แรกจนถึงกระบวนการ

๓. ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) : การประเมินผลผลิต และผลลัพธ์

โดยจะมีกรอบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑.๑ การประเมินภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

๑.๒ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเมืองปาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๖๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการ ดำเนินงาน
แนวทางที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
๑.	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปีละ ๑ ครั้ง	มี.ค.๖๗	คณะกรรมการบริหารฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒.	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑.เพื่อลด ป้องกันและขจัดปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ๒.เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบ แบบแผนที่กำหนดอย่างถูกต้อง	๒ ครั้ง (๖ เดือน/ครั้ง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	การมอบนโยบาย เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานในการประชุม ประจำเดือน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการบริหารฯ	ดำเนินการแล้ว
๓	โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยและป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณ ธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. รพ.เมืองปานผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	๙๐ คน	๑๗,๑๗๕.-	ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ลงชื่อ



รายงาน

(นางภัทรพร ปิลาผล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเมืองปาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๐๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการ ดำเนินงาน
แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต								
๑.	ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของ รพ.เมืองปาน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง (๔ ครั้ง/ปี)	๑.เพื่อให้มีกระบวนการกำกับติดตาม อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้ผลการดำเนินงานเกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิ ผลสูงสุด	๔ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	การดำเนินงานของคณะกรรมการฯ	จ.ค.๖๖ มี.ค.๖๗ พ.ค.๖๗ ส.ค.๖๗	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๒.	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประกอบด้วย ๒.๑ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิตและเสริม สร้าง คุณธรรม ๒.๒ ร่วมตักบาตรวันสำคัญทางศาสนา ๒.๓ สืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวปีใหม่เมือง ๒.๔ ถวายเทียนพรรษา ๒.๕ ร่วมสืบสานประเพณีทำบุญต้นคา งานสลากภัตวัด ในตำบลเมืองปาน ๒.๖ ทำบุญครบรอบก่อตั้ง รพ.เมืองปาน ๒.๗ เยี่ยมให้กำลังใจผู้ป่วย	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม สร้าง จิตสาธารณะในองค์กร	๑๒๐ คน	๘๖,๔๐๐.-	ส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ลงชื่อ



รายงาน

(นางภัทรพร บิลาผล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเมืองปาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๖๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการ ดำเนินงาน
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
๑.	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำเนินชีวิต พัฒนาตนเองตามหลักทางศาสนา ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง น้อมนำพระราชดำริสมาประยุกต์ใช้ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืน	๑.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.นำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ร่วมกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืน	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม /คณะกรรมการ การบริหารฯ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๒.	เสริมสร้างความรู้ ร่วมกับการพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน	๑.เพื่อให้ประชาชนรับรู้ ตระหนักการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๒.เพื่อลดปัญหา ข้อขัดแย้ง เรื่องผลประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม /คณะกรรมการ การบริหารฯ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๓.	ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนโดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ตลอดเวลา หลายช่องทาง	๑.อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการแจ้งเบาะแส/ข้อมูลได้ถูกต้องหลายช่องทาง ๒.เพื่อเป็นช่องทางตอบข้อคำถามเรื่องร้องเรียน	มากกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ช่องทาง แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม /คณะกรรมการ การบริหารฯ	ดำเนินการ แล้ว
๔.	งานควบคุมภายในและตรวจสอบคปสอ.เมืองปาน	๑.เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักในการปฏิบัติงานตามขั้นตอน ระเบียบแบบแผนทางราชการ ๒.หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในเพื่อป้องกัน ลดความผิดพลาด ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและบัญชี ยาและเวชภัณฑ์ มิใช่ยา	เจ้าหน้าที่ รพ. เมืองปาน/ เครือข่าย คป สอ.เมืองปาน	๑๗,๑๗๕.-	ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงาน บริหารฯ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ลงชื่อ



รายงาน

(นางกัทรพร ปิลาผล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

